RAPPORT ANNUEL

2021-2022

Un milieu de vie épanouissant pour les adultes autistes



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente Mot de la coordonnatrice Mission, vision et valeurs L'organisation Faits saillants 2021-2022 Perspectives 2022-2023	2 3 4 5 7		
		Nos précieux partenaires	10



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers amis, donateurs et partenaires,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et de détermination que j'ai accepté d'assumer les responsabilités de présidente du conseil d'administration d'Espace-Vie TSA (EVTSA) à l'été 2021. Je désire saluer et remercier la présidente sortante, Madame Marie-Josée Lapointe, pour son engagement sans faille depuis la création de l'organisme. Son implication se poursuit aujourd'hui avec la même rigueur à titre de vice-présidente.

La mission d'offrir aux adultes autistes à grands défis un réel chez soi et un centre de jour axés sur le bien-être me tient particulièrement à cœur. M'étant jointe à l'organisme dès 2015, je crois fortement à la pertinence de sa mission, encore plus en 2022. La pandémie a mis de l'avant la fragilité des milieux résidentiels actuels. Tous les parents dont les enfants adultes habitent une résidence intermédiaire ou une résidence à assistance continue ont pu constater combien cette période a été éprouvante. Nous devons retenir les leçons de cette crise et tout comme pour les personnes âgées, il importe d'innover dans l'approche des milieux de vie pour notre clientèle.

La réalisation de la résidence pour neuf adultes autistes et son centre de jour, malgré sa taille, représente un grand projet pour l'avancement du modèle. Il participera de façon importante et significative aux changements que nous devons apporter afin d'améliorer la qualité de vie des adultes autistes et de leur famille. Ces familles continuent de vivre beaucoup de préoccupation et d'inquiétude quant à l'avenir de leurs proches, une fois l'intégration dans un milieu résidentiel. Espace-Vie TSA saura démontrer que la vie hors du nid familial peut être bienveillante, personnalisée aux besoins de chacun et se dérouler dans une atmosphère familiale. L'ambition d'Espace-Vie TSA est de rayonner et d'influencer les acteurs des milieux de vie tout en se laissant également influencer par les meilleures pratiques et apprentissages connus.

La dernière année a été marquée par des avancements importants pour EVTSA. Des échanges très positifs avec diverses instances gouvernementales nous a permis d'établir un plan d'action en regard de notre planification stratégique. Les actions priorisées visent la construction de notre projet en 2023 pour une ouverture en 2024. En lien avec ces objectifs, je tiens à remercier la firme d'architecture ABCP, qui comprend si bien l'intention et l'approche d'EVTSA, pour son soutien et son travail extraordinaire.

Je me permets également de souligner l'arrivée en poste le 30 mai dernier de notre nouvelle coordonnatrice, Diane Bernier. Forte de ses expériences professionnelles à titre de directrice générale pour des organismes dans le milieu sportif, nous pouvons déjà apprécier sa contribution! Nul doute que sa venue nous permettra de réaliser nos objectifs et qu'elle saura bonifier l'organisation par son dynamisme, son professionnalisme et ses valeurs personnelles.

En terminant, au nom des membres du conseil d'administration et en mon nom personnel, je tiens à remercier l'ensemble des donateurs et des partenaires pour votre soutien malgré les défis rencontrés et le contexte sanitaire qui ont quelque peu ralenti notre rythme, mais jamais notre engagement et notre conviction. Nous envisageons l'avenir avec beaucoup d'optimisme grâce à votre soutien. Un immense merci.

Cordialement,

Marie-Josée Dutil
Présidente



MOT DE LA COORDONNATRICE

Chers membres, collaborateurs et partenaires,

Fraichement arrivée en poste depuis la fin mai, je suis extrêmement fière d'assumer le nouveau rôle de coordonnatrice d'Espace-Vie TSA. Avec mes formations et mes années d'expériences en gestion et en intervention sociale, je ne pouvais pas trouver mieux comme nouveau défi professionnel. En effet, de contribuer à l'essor d'une organisation aussi dévouée à leur mission et de poursuivre l'élan positif de ce projet novateur est une opportunité des plus motivantes.

Les efforts déployés dans les dernières années par l'équipe et les partenaires, malgré les nombreux défis qu'a engendrés la pandémie, ont non seulement contribué à faire avancer le projet, mais ont permis de mettre tout en œuvre pour que sa réalisation soit concluante et concrète dans un avenir rapproché. Ainsi, le présent rapport rend compte de ces efforts colossaux en vous présentant les faits saillants de la dernière année et vous expose également les orientations et perspectives 2022-2023.

Malgré les défis et les enjeux que représentent l'organisation d'un tel projet structurant, nous avons l'ultime conviction que nous arriverons certes, en synergie avec nos partenaires, à réaliser notre objectif commun qu'est d'offrir à des adultes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme un réel chez-soi, bienveillant, évolutif, axé sur le bien-être et adapté à leurs besoins pour favoriser leur autodétermination.

Merci donc à tous les partenaires pour leur appui et leur confiance et au plaisir de travailler avec vous pour mettre sur pied et opérationnaliser ce milieu de vie essentiel et fondamental.

Diane Bernier Coordonnatrice



NOTRE MISSION

Offrir à des adultes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme un réel chez-soi, bienveillant, évolutif, axé sur le bien-être et adapté à leurs besoins pour favoriser leur autodétermination.



NOTRE VISION

Être la référence par l'excellence et la cohérence de notre concept résidentiel d'avant-garde qui améliore la qualité de vie des adultes concernés.



NOS VALEURS

Nos valeurs reposent sur la croyance profonde à la dignité et au potentiel de chaque être humain grâce à :

- L'engagement;
- L'ouverture aux autres et à la différence;
- La solidarité:
- Le souci du bien-être des personnes.

L'ORGANISATION

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Marie-Josée Dutil Présidente



Marie-Josée Lapointe Vice-Présidente



Danielle Simard Secrétaire



Ghislain Brousseau Administrateur

LE PROJET

- Des appartements à dimension familiale pour des personnes autistes avec de grands défis
- Un milieu de vie sur mesure : véritable chez-soi, permanent, spécialisé et évolutif
- Une réponse à un manque criant de services résidentiels dans la région de Québec
- Un milieu de vie comme à la maison favorisant l'autodétermination
- Un projet d'habitation novateur pour des adultes autistes
- Des services d'accompagnement personnalisés et des activités de jour



EMILLANISS SAILLANIS

L'année 2021-2022 s'est traduite par des avancées importantes quant à notre intention de poursuivre le développement de nos partenariats, de notre financement et des diverses étapes afin de réaliser Espace-Vie dès 2024.

Volet FINANCEMENT DES SERVICES

Des rencontres régulières et une excellente collaboration avec le CIUSSS de la Capitale-Nationale ont marqué l'année. Nous sommes confiants de pouvoir répondre à leurs exigences afin d'obtenir le financement de nos services résidentiels.

Des relations ont également été tissées auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux ainsi qu'auprès du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur afin de préciser nos besoins de financement pour le service de centre de jour.

Volet INFRASTRUCTURES

Nous avons préparé une demande de subvention au Programme d'habitation abordable Québec (PHAQ) de la Société d'habitation du Québec (SHQ) visant un financement d'environ 700 K.

EVTSA a également poursuivi ses échanges avec divers partenaires potentiels dont la Fondation Véro et Louis.

Volet TERRAIN

Plusieurs échanges ont eu lieu avec la firme ABCP ainsi qu'avec l'OMHQ afin d'apprécier le potentiel de réalisation sur certains sites. Ceci n'a pas donné les résultats escomptés et est demeuré au niveau exploratoire.

De façon plus soutenue, des échanges ont été réalisés avec une municipalité de la région de Québec pour l'octroi d'un terrain. Considérant notre vision commune concernant le besoin et l'amélioration des services pour les adultes autistes, nous sommes très confiants quant à leur intention de voir EVTSA se réaliser sur leur territoire.

Volet REPRÉSENTRATIONS

Espace-Vie TSA a participé à plusieurs activités de représentation en 2021-2022. Entre autres, l'organisme a eu la chance de s'exprimer et de présenter son projet lors d'une rencontre en mars dernier avec la ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, Madame Geneviève Guilbault.

Volet RECHERCHE



C'est avec une grande joie que nous vous annonçons l'engagement du titulaire de la Chaire de recherche Autodétermination et Handicap de l'UQTR, Martin Caouette, à réaliser une recherche ayant pour objectif global de :

Définir et explorer l'impact potentiel de l'approche holistique d'Espace-Vie TSA sur diverses sphères de vie des personnes autistes ayant de grands besoins, de leurs familles et des intervenants.

Volet RESSOURCES HUMAINES

Afin de réaliser notre plan d'action, le conseil d'administration a pris la décision de procéder à l'embauche d'une ressource à la coordination. Considérant le rôle crucial de ce poste dans la réalisation de notre projet, nous avons dû réaliser trois affichages avant d'arrêter notre choix sur Diane Bernier.

Volet FINANCEMENT DES SERVICES

Nous prévoyons la signature d'ententes de financement des services (résidentiel et centre de jour) auprès des diverses autorités gouvernementales.

Volet INFRASTRUCTURES

Financement

Nous sommes en attente de la décision d'octroi de la subvention concernant le Programme d'habitation abordable Québec (PHAQ) de la Société d'habitation du Québec (SHQ). À cela s'ajoute une démarche à entreprendre dans le cadre des subventions offertes par le gouvernement fédéral pour les logements abordables (Fonds national de co-investissement pour le logement).

Nous explorerons également l'idée d'une campagne de financement. La recherche de partenaires majeurs sera une priorité.

Nous analyserons l'opportunité de reprendre l'événement Courir pour l'autisme qui a été suspendu en 2021 dû au contexte sanitaire. Nous devons notamment analyser la forme (en présence ou à distance de façon individuelle) à favoriser afin d'atteindre les objectifs recherchés.

Construction

La firme d'architectes se penchera sur la réalisation des plans et devis afin d'être en mesure de lancer l'appel d'offres des entrepreneurs généraux en début d'année 2023.

Volet TERRAIN

En 2022-2023, nous sommes confiants de réaliser la transaction concernant l'octroi d'un terrain possédant les critères recherchés tels que la superficie, la localisation, la proximité des services, l'environnement, etc. Nos appuis sont solides et notre vision est partagée.

Volet RECHERCHE

L'équipe de la Chaire de recherche Autodétermination et Handicap de l'UQTR, sous la supervision du titulaire Martin Caouette, devraient entreprendre leur recherche afin d'être en mesure d'évaluer la situation des futurs résidents avant leur arrivée dans leur nouvelle résidence.

Volet REPRÉSENTRATIONS

Espace-Vie TSA compte poursuivre ses discussions avec la ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, Madame Geneviève Guilbault et avec les différents ministères qui ont reçu positivement le projet.

Volet RESSOURCES HUMAINES

Des travaux préparatoires devront être entrepris afin d'élaborer la dotation des postes à pourvoir à l'ouverture d'EVTSA, le plan de formation permettant la cohérence de l'approche et la stratégie de recrutement.

Volet RÉSIDENTS

En collaboration avec le CIUSSS de la Capitale-Nationale, la démarche de sélection des résidents sera entreprise en déterminant les critères et son fonctionnement.

Volet COMMUNICATION

Nous travaillerons à l'amélioration de nos communications et de notre présence sur les réseaux sociaux. Nous visons une présence plus soutenue sur les sites Facebook, Twitter, LinkedIn et Instagram afin d'améliorer notre notoriété et notre visibilité, de promouvoir les bonnes pratiques dans le secteur de l'autisme et de souligner les bons coups de la communauté.

Volet GOUVERNANCE

Afin d'assurer une saine gouvernance et de rencontrer les meilleures pratiques, nous réviserons certaines de nos approches et procéderons au recrutement de nouveaux administrateurs présentant un profil complémentaire aux compétences déjà présentes.

À NOS PRÉCIEUX PARTENAIRES, MERCI!

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale

















ARCHITECTURE



espacevietsa@gmail.com 418 717-2877 espacevietsa.org







